ТОО «Astana Venue Management»
акимата города Астаны

г. Астана « 23 » сентября 2026 года

П Р О Т О К О Л

проведения ежеквартального разъяснительного и обучающего семинара
для работников организации по вопросам соблюдения требований
законодательства Республики Казахстан
«О противодействии коррупции»

Место проведения: г. Астана, проспект Тәуелсіздік, 57, кабинет № 411.
Время проведения: 11:00 часов.
Председательствовал: Кишляров Н. К., комплаенс-офицер Товарищества.
Присутствовали: работники Товарищества согласно списку.

Тема семинара: «Основные причины возникновения конфликта интересов».

Цель семинара: Повышение уровня знаний и практических навыков работников по вопросам предупреждения, выявления и урегулирования конфликта интересов, а также соблюдения требований законодательства Республики Казахстан в сфере противодействия коррупции.

Выступили: Главные специалисты управления профилактики коррупции Департамента Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы по городу Астане Курмангали А. Ж. и Мухамеджанқызы Г.

В ходе семинара рассмотрены следующие вопросы:

Так, 6 мая 2026 года на пленарном заседании Мажилиса Парламента Республики Казахстан рассмотрены законодательные инициативы, направленные на совершенствование деятельности в сфере противодействия коррупции, в том числе:

- «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам противодействия коррупции»;
- «О внесении изменений и дополнений в Уголовный кодекс Республики Казахстан, Уголовно-процессуальный кодекс Республики Казахстан и Кодекс Республики Казахстан об административных правонарушениях по вопросам противодействия коррупции».

Указанные законодательные инициативы разработаны в целях реализации положений Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022–2026 годы, а также имплементации международных стандартов в сфере противодействия коррупции.

В ходе семинара участникам разъяснены основные предлагаемые изменения и новеллы законодательства.

Во-первых, предусматривается усиление превентивных мер по противодействию коррупции.

В частности, совершенствуется институт предупреждения и урегулирования конфликта интересов посредством более детальной регламентации соответствующих процедур. Повышается роль уполномоченного по этике, комплаенс-служб и служб управления персоналом в предупреждении и урегулировании конфликта интересов.

Предусматривается установление антикоррупционного ограничения, связанного с недопустимостью использования должностных полномочий в личных интересах. При этом, конкретизируется понятие «личный интерес» и устанавливается обязанность по его декларированию в предусмотренных законодательством случаях.

Расширяется круг лиц, с которыми запрещается совместная служба, в том числе за счет включения связанных лиц. Одновременно усиливается контроль за осуществлением кадровых процессов в государственных учреждениях и субъектах квазигосударственного сектора.

Отдельное внимание уделено вопросам ответственности за непринятие либо несвоевременное принятие мер по предупреждению и урегулированию конфликта интересов. За соответствующие нарушения предусматривается дисциплинарная или административная ответственность. Акты, договоры, сделки и иные решения, принятые или заключенные в условиях конфликта интересов, в предусмотренных законодательством случаях могут быть признаны недействительными.

Также, совершенствуются правовые механизмы привлечения должностных лиц к ответственности за непринятие мер по противодействию коррупции. Предусматривается усиление независимости антикоррупционных комплаенс-служб от исполнительных органов и должностных лиц, а также их взаимодействия с уполномоченным органом в сфере противодействия коррупции.

Во-вторых, предусматривается криминализация деяний, связанных с обещанием, предложением и требованием взятки.

При подготовке соответствующих законодательных изменений изучен международный опыт государств дальнего и ближнего зарубежья. Отмечено, что в странах Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) предусмотрена уголовная ответственность за соответствующие деяния. Аналогичные нормы содержатся также в законодательстве ряда государств постсоветского пространства. Как показывает международная практика, признание договоренности о передаче взятки самостоятельным оконченным преступлением имеет превентивный эффект и позволяет пресекать коррупционные действия на более ранней стадии, до наступления негативных последствий.

В-третьих, совершенствуются меры по предупреждению и пресечению бытовой коррупции. Предусматривается усиление уголовной ответственности работников, не являющихся государственными служащими, за получение незаконного вознаграждения в крупном размере либо путем вымогательства.

Также, предусматривается установление уголовной ответственности за предоставление незаконного вознаграждения указанным лицам.

В рамках совершенствования правоохранительной деятельности соответствующие полномочия по выявлению и расследованию отдельных коррупционных

преступлений перераспределяются между уполномоченными государственными органами.

В-четвертых, усиливается ответственность юридических лиц за совершение коррупционных правонарушений. Предусматривается установление санкций, соразмерных характеру и общественной опасности соответствующих правонарушений.

В-пятых, совершенствуются отдельные нормы, предусматривающие правовые последствия для лиц, совершивших коррупционные правонарушения.

В частности, положения законодательства, устанавливающие запреты или ограничения на осуществление трудовой деятельности в государственных учреждениях и субъектах квазигосударственного сектора, приводятся в соответствие с Конституцией Республики Казахстан.

Кроме того, предусмотрены изменения, позволяющие государственным юридическим лицам получать в безвозмездном порядке подарки, поступившие в состав государственного имущества и переданные (врученные) в ходе протокольных либо иных официальных мероприятий, в случаях и порядке, установленных законодательством.

Во исполнение Указа Главы государства от 21 ноября 2024 года № 709, направленного на обеспечение автоматизации кадровых процессов организаций, финансируемых за счет средств государственного бюджета, в Трудовом кодексе Республики Казахстан закрепляются основы функционирования цифровой кадровой системы в государственных учреждениях и субъектах квазигосударственного сектора.

Также, закрепляются полномочия Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы по координации формирования и ведения цифровой кадровой системы, а также по определению порядка осуществления кадровых процессов посредством указанной системы.

Вместе с тем, участникам семинара разъяснены изменения, направленные на реализацию мер по реорганизации Антикоррупционной службы посредством перераспределения ее полномочий между Комитетом национальной безопасности Республики Казахстан и Агентством Республики Казахстан по делам государственной службы.

По итогам семинара принято решение:

1. Работникам Товарищества неукоснительно соблюдать требования законодательства Республики Казахстан в сфере противодействия коррупции. Довести до сведения работников Товарищества информацию, изложенную в ходе семинара, и обеспечить ознакомление с основными положениями рассмотренных вопросов.

2. Принимать активное участие в формировании и поддержании антикоррупционной культуры в коллективе.

3. Обеспечивать принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции.

4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и/или комплаенс-офицера о ставших известными фактах коррупционных проявлений, а

также о случаях возникновения конфликта интересов в порядке, установленном законодательством и внутренними документами Товарищества.

5. Усилить профилактическую работу по предупреждению конфликта интересов и обеспечить соблюдение работниками Товарищества установленных антикоррупционных ограничений.

Доклад завершен. Благодарю за внимание!

Комплаенс-офицер **Н. Кишляров**