

**ПРОТОКОЛ**  
проведения ежеквартальных разъяснительных и обучающих мероприятий для работников организации по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции

г. Астана

№ 1

«11» февраля 2026 г.

Место проведения: город Астана, пр. Тауелсиздик, 57, 1-этаж, конференц-зал

Время проведения: 16 часов 00 минут

Председательствовал: *Генеральный директор*

Присутствовали:

- Шакимова Л. С. – полковник запаса органов КНБ РК, почетный профессор Академии правоохранительных органов при Генеральной Прокуратуре РК;
- по списку.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Меры принимаемые по охране объектов являющиеся особо уязвимыми в террористическом отношении;
2. О соблюдении антикоррупционного законодательства в трудовом коллективе ТОО «Astana Venue Management».

**ВЫСТУПИЛ:** Якупов Д.А. – генеральный директор Товарищества, представил и предоставил слово Шакимовой Л.С..

Шакимова Л.С. в рамках своей разъяснительной работы озвучила основные направления касаемые мер по охране объектов являющиеся особо уязвимыми в террористическом отношении, коими являются «Дворец мира и согласия» и монумент «Байтерек».

По второму вопросу выступил комплаенс-офицер Товарищества Темиршотов С.К.

До сведения сотрудников доведена информация о вопросах направленных на соблюдение антикоррупционного законодательства в трудовом коллективе, о ключевых положениях и правовых аспектах

антикоррупционного законодательства, а также о задачах комплаенс – службы направленные на выполнение задач, обозначенных в Концепции антикоррупционной политики, а именно:

1.Формирование нетерпимости к коррупции – через правовое просвещение и повышение антикоррупционной культуры;

2.Исключение возможностей для коррупции – за счёт ясных и прозрачных внутренних процедур;

3.Совершенствование механизмов ответственности – напоминание сотрудникам о неотвратимости наказания за нарушения;

4.Вовлечение гражданского общества – стимулирование активности работников в антикоррупционной работе.

Комплаенс – офицер напомнил об ответственности руководящего состава Товарищества за недопущение фактов коррупционных правонарушений, оперативное реагирование на любые ее признаки, а также о необходимости выявления, предотвращения и своевременного урегулирования конфликта интересов в коллективе.

**По итогам совещания (Принято решение):**

1. Добросовестно соблюдать требования законодательства по противодействию коррупции;

2. Довести до сведения всех сотрудников информацию, озвученную на семинар-совещании.

3. Принимать активное участие в формировании антикоррупционной культуры среди коллектива;

4. Обеспечить нулевую терпимость к любым проявлениям коррупции;

5. Незамедлительно сообщать о любых проявлениях коррупционного характера, либо конфликтах интересов среди коллектива.

Председательствующий,  
Генеральный директор

Комплаенс-офицер



Д. Якупов

С. Темиршотов



